2023

SSO
Rapport d'exercice des droits de vote

Table des matières

1 **Résumé des analyses effectuées**

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos

1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2 **Résumé des recommandations de vote**

3 **Résultats des votes**

3.1 Résultats moyens par thème

3.2 Résolutions du conseil refusées

3.3 Résolutions du conseil les plus contestées

4 **Analyses par société**

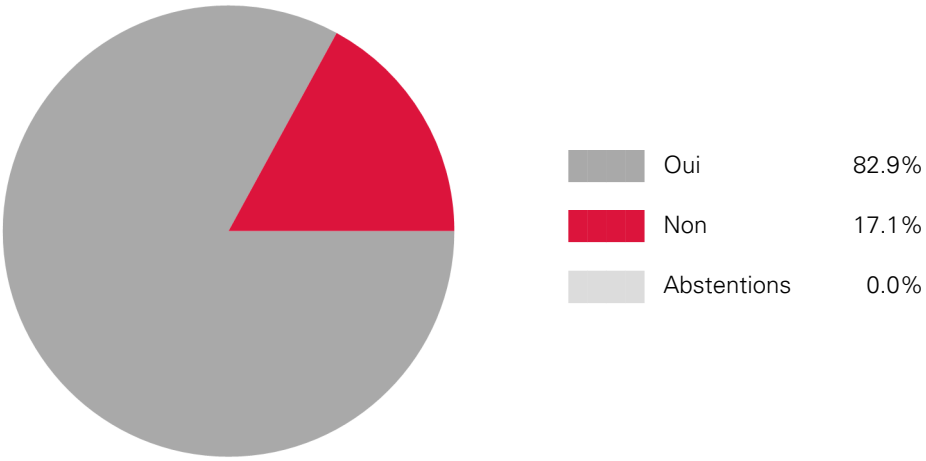
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Aurora Mouturat-Sorensen, Head Proxy Voting and Swiss ESG & Engagement
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior Proxy Voting Manager
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

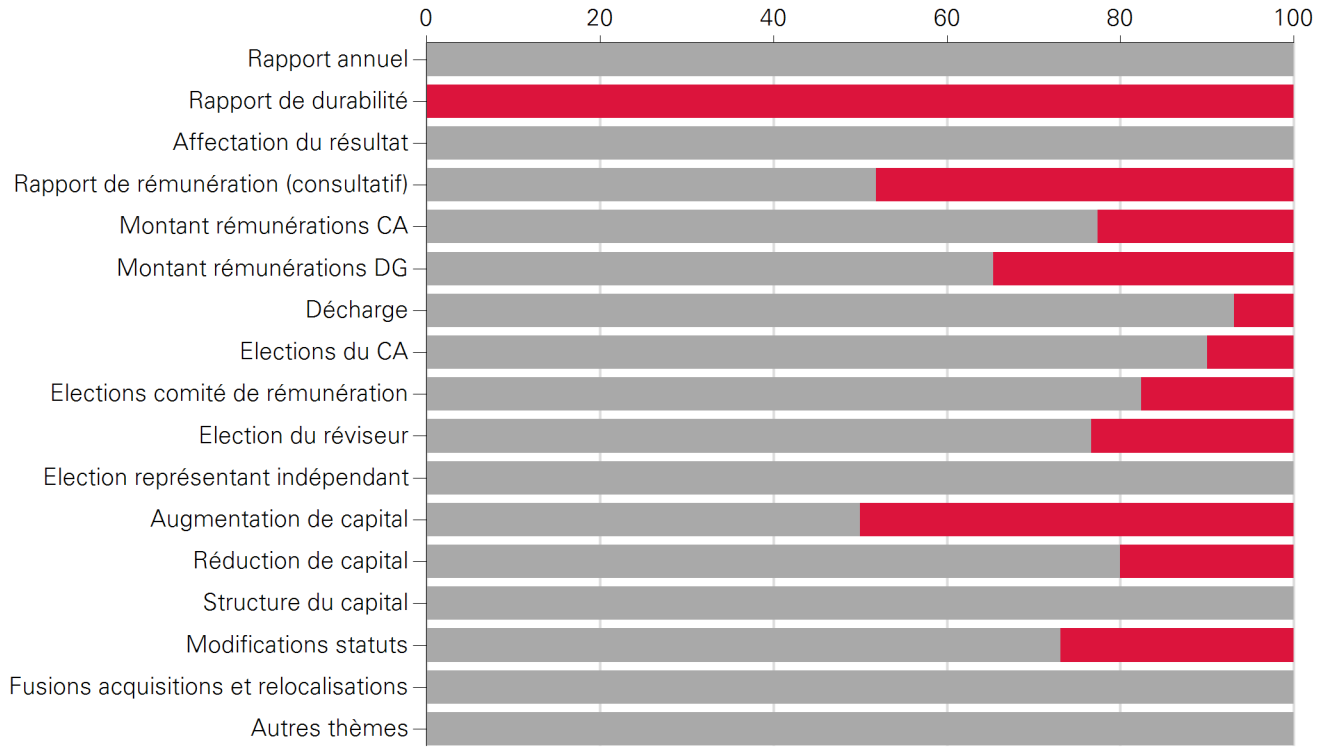
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	29	725	601	124	0
Assemblées générales extraordinaires	2	8	7	1	0
Total	**31**	**733**	**608**	**125**	**0**

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	31	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	31
Rapport de durabilité	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	2
Affectation du résultat	31	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	31
Rapport de rémunération (consultatif)	14	51.9%	13	48.1%	0	0.0%	27
Montant rémunérations CA	24	77.4%	7	22.6%	0	0.0%	31
Montant rémunérations DG	34	65.4%	18	34.6%	0	0.0%	52
Décharge	27	93.1%	2	6.9%	0	0.0%	29
Elections du CA	226	90.0%	25	10.0%	0	0.0%	251
Elections comité de rémunération	75	82.4%	16	17.6%	0	0.0%	91
Election du réviseur	23	76.7%	7	23.3%	0	0.0%	30
Election représentant indépendant	30	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	30
Augmentation de capital	5	50.0%	5	50.0%	0	0.0%	10
Réduction de capital	8	80.0%	2	20.0%	0	0.0%	10
Structure du capital	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Modifications statuts	76	73.1%	28	26.9%	0	0.0%	104
Fusions acquisitions et relocalisations	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Autres thèmes	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires

AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✔ Pour

◑ Partiellement pour

✘ Contre

Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Autres thèmes
Allreal	21.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔			◑		
Also	17.03.2023	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✘	◑	✘	✔	✔				✔		
Baloise Holding	28.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘			✔		
Bucher Industries	19.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔				◑		
Bystronic	25.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔			✔	◑		
Dätwyler	07.03.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✘	✔	◑	◑	✔	✔				✘		
DSM Firmenich	29.06.2023	AGE	✔		✔		✔	✘									✔		
Emmi	13.04.2023	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔				◑		✔
Ems-Chemie	12.08.2023	AGO	✔		✔		✔	✔	✔	◑		✔	✔				✘		
Forbo	30.03.2023	AGO	✔		✔	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔		✘				
Geberit	19.04.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔	✘	✔		✔		
Georg Fischer	19.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔			◑		
Givaudan	23.03.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	◑	✔	◑	✔	✔	✔	✔			◑		
Inficon	30.03.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✔	✔	✔			◑		
Interroll	12.05.2023	AGO	✔	✘	✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔				◑		
Jungfraubahn	15.05.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔						
Lonza	05.05.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✔	✔	✘			◑		
Nestlé	20.04.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✘	◑	✔	✔	✔		✔		✘		
Novartis	07.03.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔		✔		◑		
	15.09.2023	AGE																✔	
Partners Group	24.05.2023	AGO	✔		✔	✘	✘	◑	✔	◑	✔	✔	✔				◑		
SFS Group	26.04.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	◑	✘	✔				◑		
Sika	28.03.2023	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔	✔			◑		
Sonova	12.06.2023	AGO	✔		✔	✘	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔	✘	✔		◑		

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Autres thèmes
Straumann	05.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✗	◑	✓	◑	◑	✓	✓				◑		
Swiss Life	28.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	◑	◑	✗	✓		✓				
UBS	05.04.2023	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		◑		◑		
Vaudoise Assurances	08.05.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	◑	✓	✓	✓				◑		
Vetropack	19.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	◑	◑	✗	✓				◑		
Vontobel	04.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	◑	✓	◑	◑	✗	✓				◑		
Zurich Insurance Group	06.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✓	◑	◑	✓	✓	✗			◑		

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	31	31	99.7%
Rapport de durabilité	2	2	87.5%
Affectation du résultat	31	31	99.4%
Rapport de rémunération (consultatif)	27	27	85.3%
Montant rémunérations CA	31	31	96.0%
Montant rémunérations DG	52	52	94.1%
Décharge	29	29	98.6%
Elections du CA	251	251	95.3%
Elections comité de rémunération	91	91	91.5%
Election du réviseur	30	30	95.9%
Election représentant indépendant	30	30	99.6%
Augmentation de capital	10	10	91.9%
Réduction de capital	10	10	98.4%
Structure du capital	1	1	99.8%
Modifications statuts	104	104	95.8%
Fusions acquisitions et relocalisations	2	2	99.6%
Autres thèmes	1	1	99.4%
Tous les thèmes	**733**	**733**	**95.2%**

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Allreal	21.04.2023	6.2	Modification des statuts : assemblée générale	CONTRE	40.7%

3.3 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Forbo	30.03.2023	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	60.3%
Straumann	05.04.2023	7.1	Election de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	CONTRE	64.5%
Straumann	05.04.2023	6.2	Réélection de M. Marco Gadola	CONTRE	65.1%
Givaudan	23.03.2023	6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	CONTRE	67.2%
Allreal	21.04.2023	4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	CONTRE	68.4%
Interroll	12.05.2023	3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	68.7%
Allreal	21.04.2023	4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	70.9%
Allreal	21.04.2023	5.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	71.0%
Georg Fischer	19.04.2023	4.3	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	CONTRE	71.0%
Bucher Industries	19.04.2023	5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	71.3%

4 Analyses par société

Allreal 21.04.2023 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.2	Dividende provenant des réserves d'apport de capital	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.9%
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR		✔ 87.2%
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR		✔ 81.4%
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✔ 91.5%
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.h	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 68.4%
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 70.9%
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 88.6%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 84.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 84.9%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✔ 84.8%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme des membres quittant la direction générale	POUR	POUR		✔ 84.7%
5.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 71.0%
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts : création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✔ 83.7%
6.2	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires. La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✘ 40.7%
6.3	Modification des statuts : autres modifications	POUR	POUR		✔ 99.5%

Also 17.03.2023 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✔ 76.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 90.9%
5	Modifications des statuts	POUR	POUR		✔ 98.4%
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✔ 93.2%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.5%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 77.1%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 87.0%
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR		✔ 87.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 88.7%
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✔ 96.2%
7.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR		✔ 99.9%
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Ing. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✔ 86.8%
7.2	Réélection de Prof. Dr. Ing.Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. Il est également CEO et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.	✔ 81.5%
7.3	Elections au comité de rémunération				
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 78.6%
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔ 80.3%
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 78.3%
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 85.5%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Modifications des statuts				
4.1	Modification des statuts : Nom de l'entreprise	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✔ 84.4%
4.3	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR		✔ 96.1%
4.4	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.5	Modification des statuts : Rémunération	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 91.0%
5.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✔ 95.2%
5.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.1.4	Réélection de Mme Claudia Dill	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1.5	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR		✔ 94.8%
5.1.6	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.7	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1.8	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.1.9	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR		✔ 99.1%
5.1.10	Réélection de Prof. Dr. iur. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✔ 95.6%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.2%
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 92.5%
5.2.4	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.6%
5.3	Réélection de Dr. iur. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 98.1%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.5%
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.9%
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✔ 89.5%
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✔ 94.3%
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✔ 95.2%
4.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 93.0%
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.2	Election de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR		✔ 95.6%
	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 81.3%
4.4	Election de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.9%
4.5	Réélection de Law Office Keller AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 89.6%
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.4%
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 71.3%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.3%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.7%
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts: Suppression de l'art. 3a	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.2	Modification des statuts: Modifications en lien avec la révision du droit des sociétés	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.3	Modification des statuts: Changements éditoriaux	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.4	Modification des statuts: Adaptation de la restriction de transférabilité	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.5	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 89.7%
6.6	Modification des statuts: Adaptation de l'approbation des rémunérations	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.7	Modification des statuts: Introduction de la possibilité d'utiliser les médias électroniques	POUR	POUR		✔ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 100.0%
2	Emploi du bénéfice et dividende			
2.1	Reclassification des réserves	POUR	POUR	✔ 99.8%
2.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 98.1%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR	✔ 100.0%
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✔ 99.6%
4.3	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR	✔ 93.8%
4.4	Réélection de Mme Inge Delobelle	POUR	POUR	✔ 97.7%
4.5	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	✔ 97.4%
4.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	✔ 95.4%
4.7	Election de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR	✔ 96.5%
4.8	Election de Mme Eva Zauke	POUR	POUR	✔ 98.1%
5	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.9%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 93.8%
6.2	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 93.6%
6.3	Election de Mme Inge Delobelle au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.7%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.2%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.5%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 98.5%
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 96.3%
9	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
10	Modification des statuts				
10.1	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 92.4%
10.2	Modification des statuts : rémuneration	POUR	POUR		✔ 96.7%
10.3	Modification des statuts : options	POUR	POUR		✔ 96.8%
10.4	Modification des statuts : communication aux actionnaires	POUR	POUR		✔ 96.9%
10.5	Modification des statuts : autres modifications	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 95.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur				
4.1.1	Renommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1.2	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1.3	Renommer Dr. Judith van Walsum comme représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.7%
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.3%
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR		✔ 97.6%
4.5	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✔ 93.9%
4.6	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR		✔ 92.2%
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)				
4.7.1	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.7.2	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.7.3	Réélection de Dr. Judith van Walsum	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Fässler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 90.7%
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 91.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.5%
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 98.7%
9	Modifications des statuts	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
	Contexte de l'assemblée générale extraordinaire				
1	Approbation des états financiers intermédiaires de DSM-Firmenich AG	POUR	POUR		✔ 98.9%
2	Approbation du dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.2%
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 97.0%
4.1	Modification des statuts : approbation de transactions importantes par les actionnaires	POUR	POUR		✔ 94.2%
4.2	Modification des statuts : informations sur l'identité des actionnaires	POUR	POUR		✔ 93.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.6%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 88.7%
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✔ 98.2%
5.1.2	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.1.3	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR		✔ 95.5%
5.1.4	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 94.9%
5.1.5	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.1.6	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1.7	Réélection de M. Werner Weiss	POUR	POUR		✔ 98.4%
5.2.1	Election de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.9%
5.2.1	Election de Mme Nadja Lang	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.1%
5.3.2	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 90.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.3.3	Election de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 87.8%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.8%
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
8.1	Modification des statuts (articles groupés)	POUR	POUR		✔ 99.8%
8.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 93.0%
8.3	Modification des statuts: rémunération et mandats externes	POUR	POUR		✔ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Bienvenue et évolution des affaires courantes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
3.2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.8%
3.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 91.4%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre et président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.7%
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 98.6%
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%
6.1.4	Election de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7	Modification des statuts : Articles regroupés	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✔ 94.1%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✔ 60.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 90.0%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.2%
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.1%
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.6%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. This E. Schneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 82.8%
6.2	Réélection de Dr. Peter Altorfer	POUR	POUR		✔ 77.7%
6.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✔ 80.7%
6.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✔ 92.7%
6.5	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR		✔ 79.9%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 77.7%
7.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.3%
7.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 74.3%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.1%
9	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.7%
4	Modification des statuts			
4.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	✔ 99.7%
4.3	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	✔ 99.4%
4.4	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR	✔ 99.3%
4.5	Modification des statuts : moyens de communication électroniques	POUR	POUR	✔ 99.1%
4.6	Modification des statuts : limite d'âge pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.3%
4.7	Modification des statuts : quorum pour les réunions du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.4%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 83.0%
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✔ 96.8%
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✔ 95.2%
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✔ 96.4%
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✔ 98.8%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✔ 93.1%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 92.5%
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.4%
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 82.3%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✔ 87.1%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.6%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.2%
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.7%
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✔ 91.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 84.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1	Modification des statuts (articles groupés)	POUR	POUR		✔ 92.4%
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✔ 95.7%
4.3	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 71.0%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.2	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.3	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.5	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.6	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR		✔ 97.1%
5.7	Election de Mme Monica de Virgiliis	POUR	POUR		✔ 81.1%
5.8	Election de Mme Michelle Wen	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.3%
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Roger Michaelis au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.7%
6.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.2.3	Election de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.9%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.1%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 97.8%

Georg Fischer 19.04.2023 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.4%
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts: Capital-actions	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.2	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 86.8%
5.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✔ 95.1%
5.4	Modification des statuts: Marge de fluctuation	POUR	POUR		✔ 96.7%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Victor W. Balli	POUR	POUR		✔ 95.4%
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✔ 97.6%
6.1.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre du conseil d'administration and as chairman	POUR	POUR		✔ 91.8%
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 67.2%
6.2	Election de M. Roberto Guidetti	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 78.9%
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.2%
6.3.2	Réélection de M. Victor W. Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.0%
6.3.3	Election de Dr. Olivier A. Filliol au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.8%
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.6%
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.3%
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.5%
4.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✔ 84.5%
4.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✔ 80.8%
4.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.5	Election de M. Lukas Winkler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✔ 82.6%
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 77.5%
5.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.4%
5.3	Election de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 78.6%
6	Réélection de M. Baur Hürlimann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.3%
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.3%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 95.0%
11	Modification des statuts				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
11.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✔ 98.4%
11.2	Modification des statuts : Actions	POUR	POUR		✔ 99.9%
11.3	Modification des statuts : Droit des actionnaires	POUR	POUR		✔ 99.9%
11.4	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 93.8%
11.5	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
11.6	Modification des statuts : Modifications restantes	POUR	POUR		✔ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 86.5%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 68.7%
4	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✔ 93.6%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.2	Modification des statuts: Forme des actions	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.3	Modification des statuts: Transferts d'actions/restrictions des transferts	POUR	POUR		✔ 91.9%
6.4	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 88.0%
6.5	Modification des statuts: Provisions spéciales pour les actionnaires fondateurs	POUR	POUR		✔ 83.9%
6.6	Modification des statuts: Rémunération du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
6.7	Modification des statuts: Modifications supplémentaires	POUR	POUR		✔ 99.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 88.7%
8	Elections au conseil d'administration				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
8.1	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 81.1%
8.2	Réélection de M. Stefano Mercorio	POUR	POUR		✔ 86.2%
8.3	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✔ 91.4%
8.4	Réélection de Dr. Elena Cortona	POUR	POUR		✔ 99.2%
8.5	Réélection de M. Markus Asch	POUR	POUR		✔ 99.2%
8.6	Réélection de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR		✔ 99.2%
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de M. Markus Asch au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.6%
9.2	Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 85.6%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 94.3%
11	Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 83.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.1%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Heinz Karrer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.2	Réélection de M. Nils Graf	POUR	POUR		✔ 89.9%
5.3	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR		✔ 93.6%
5.4	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.5	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR		✔ 91.5%
5.6	Réélection de M. Thomas Ruoff	POUR	POUR		✔ 93.1%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Catherine Mühlemann au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
6.2	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 90.4%
6.3	Réélection de M. Thomas Ruoff au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.6%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 89.9%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 91.4%
8.1	Réélection de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.1%
8.2	Réélection du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.0%
9	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.3%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 88.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.4%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✔ 88.3%
5.1.b	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR		✔ 97.8%
5.1.c	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.1.d	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✔ 92.7%
5.1.e	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✔ 99.3%
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 85.8%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 90.4%
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.4%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision pour l'exercice 2023	POUR	POUR		✔ 91.4%
7	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision pour l'exercice 2024	POUR	POUR		✔ 99.4%
8	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.1%
9.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
9.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✔ 90.3%
9.3	Modification des statuts : remuneration de la direction générale	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✔ 85.5%
9.4	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR		✔ 89.9%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.2%
11.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.4%
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour l'exercice 2023	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.1%
11.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale pour la période allant de Juillet 2023 à Décembre 2023	POUR	POUR		✔ 98.6%
11.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale pour l'exercice 2024	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La société est visée par une poursuite dans le cadre des affaires de l'entreprise.	✔ 94.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 90.7%
4.1.2	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 88.8%
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR		✔ 91.0%
4.1.4	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.7	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.8	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.1.9	Réélection de M. Dinesh Paliwal	POUR	POUR		✔ 93.0%
4.1.10	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✔ 98.6%
4.1.11	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.12	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1.13	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.2.1	Election de M. Rainer Blair	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.2.2	Election de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.0%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 83.7%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.7%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.6%
7	Modification des statuts				
7.1	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 88.5%
7.2	Modification des statuts : autres modifications	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.6%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.5%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 85.0%
6.2	Modification des statuts relatifs à certains articles (articles regroupés)	POUR	POUR		✔ 98.0%
6.3	Modification des statuts relatifs à d'autres articles (articles regroupés)	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 93.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.4%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.7%
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 80.6%
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 94.9%
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✔ 99.2%
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✔ 89.8%
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✔ 92.9%
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR		✔ 96.7%
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✔ 96.6%
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR		✔ 97.1%
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✔ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	✔ 99.2%
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	✔ 99.4%
8.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	✔ 97.9%
8.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	✔ 96.7%
8.13	Election de M. John D. Young	POUR	POUR	✔ 99.0%
9	Elections au comité de rémunération			
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 92.1%
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 95.2%
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.6%
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.8%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.5%
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 98.7%

Novartis 15.09.2023 AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	✔ 99.7%
2	Réduction du capital actions en relation avec le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	✔ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
4	Modifications des statuts				
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 85.8%
4.3	Modification des statuts : Assemblée générale et conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.4	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.0%
6.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2023/2024	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.9%
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2022/2023	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 94.2%
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2022/2023	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 93.2%
6.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2024	POUR	● CONTRE	La rémunération à court-terme du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2022	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.3%
6.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2022	POUR	POUR		✔ 97.9%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✔ 89.7%
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✔ 97.0%
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✔ 97.6%
7.1.4	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✔ 94.0%
7.1.5	Election de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR		✔ 99.8%
7.1.6	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR		✔ 91.9%
7.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✔ 97.6%
7.1.8	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✔ 89.8%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 87.6%
7.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 92.5%
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 91.9%
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 94.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.1%
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.8%
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.6%
2.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 87.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts: Articles regroupés	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.2	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 96.2%
5.3	Modification des statuts: Introduction des nouveaux moyens de communication électroniques	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.4	Modification des statuts: Adaptations éditoriales	POUR	POUR		✔ 99.9%
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.b	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR		✔ 97.1%
6.c	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✔ 90.4%
6.d	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 88.4%
6.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.g	Election de M. Fabian Tschan	POUR	POUR		✔ 99.3%
7	Elections au comité de nomination et rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 90.3%
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kaufmann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 86.5%
7.c	Réélection de M. Thomas Oetterli au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Oetterli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 85.5%
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✔ 94.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Paul Hälg	POUR	POUR		✔ 97.8%
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✔ 96.2%
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 95.9%
4.1.4	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR		✔ 95.5%
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.6	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR		✔ 83.5%
4.1.7	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.1.8	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR		✔ 98.9%
4.2	Réélection de Dr. Paul Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.9%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 92.6%
4.3.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.3.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.5	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.5%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.0%
6	Création d'une marge de fluctuation du capital et d'un capital conditionnel	POUR	POUR		✔ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7	Modification des statuts				
7.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR		✔ 99.7%
7.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✔ 100.0%
7.3	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR		✔ 99.8%
7.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 88.4%
7.5	Modification des statuts : médias électroniques	POUR	POUR		✔ 99.8%
7.6	Modification des statuts : nombre de mandats	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 80.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 94.4%
4	Modification des statuts: Composition du comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 85.0%
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR		✔ 94.2%
5.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR		✔ 96.5%
5.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✔ 94.5%
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✔ 86.1%
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR		✔ 89.3%
5.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR		✔ 94.2%
5.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR		✔ 83.7%
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 93.4%
5.2.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 84.3%
5.2.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 87.0%
5.3	Election de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.0%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.0%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 93.0%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 87.5%
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.8%
8	Modification des statuts				
8.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR		✔ 99.7%
8.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✔ 92.7%
8.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
8.4	Modification des statuts: Certificats, assemblée générale, droits des actionnaires et communication avec les actionnaires	POUR	POUR		✔ 99.9%
8.5	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 81.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 93.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.2%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.8%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 86.4%
6.2	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 65.1%
6.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR		✔ 95.9%
6.4	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✔ 98.9%
6.5	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.6	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✔ 95.7%
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✔ 95.9%
6.8	Election de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✔ 99.8%
7	Elections au comité de nomination et rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.1	Election de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 64.5%
7.2	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 95.7%
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.9%
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.5%
10	Modifications des statuts				
10.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✔ 99.7%
10.2	Modification des statuts : Actions, capital actions et registre des actions	POUR	POUR		✔ 98.3%
10.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 93.2%
10.4	Modification des statuts : Pouvoirs de l'assemblée générale et du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.5	Modification des statuts : Rémunération, mandats et contrats	POUR	POUR		✔ 99.4%
10.6	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR		✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 93.1%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.6%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.6%
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 95.2%
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.3	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR		✔ 97.4%
5.4	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.5	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR		✔ 98.8%
5.6	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR		✔ 94.6%
5.7	Réélection de M. Stefan Erich Loacker	POUR	POUR		✔ 98.6%
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 81.4%
5.9	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR		✔ 97.5%
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 87.0%
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR		✔ 94.4%
5.12	Election de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR		✔ 98.7%
5.13	Election de M. Severin Moser	POUR	POUR		✔ 99.0%
	Elections au comité de rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.14	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.9%
5.15	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 83.0%
5.16	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.3%
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.6%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 78.2%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 85.6%
3	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✔ 81.3%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.1	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	POUR		✔ 97.5%
5.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 77.7%
5.3	Modification des statuts: conseil d'administration, direction et rémunération	POUR	POUR		✔ 96.6%
5.4	Modification des statuts: modifications générales	POUR	POUR		✔ 97.6%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 93.8%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 89.9%
7.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✔ 97.2%
7.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✔ 94.4%
7.4	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR		✔ 97.1%
7.5	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✔ 97.1%
7.6	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✔ 96.7%
7.7	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR		✔ 95.0%
7.8	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✔ 97.1%
7.9	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR		✔ 96.0%
7.10	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✔ 99.5%
7.11	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR		✔ 96.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.12	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✔ 96.3%
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.2%
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.2%
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.8%
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 88.0%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 87.1%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 89.3%
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.7%
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.6%
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le montant du rachat ou du remboursement est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société. La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✔ 95.0%
13	Conversion de la monnaie du capital-actions				
13.1	Réduction du capital par diminution de valeur nominale	POUR	POUR		✔ 99.0%
13.2	Changement de la monnaie du capital-actions	POUR	POUR		✔ 98.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation du rapport annuel et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR		✔ 99.7%
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✔ 99.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.6%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.8%
7	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
8.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 98.6%
8.2	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR		✔ 99.7%
9	Elections au conseil d'administration				
9.1	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.3	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.4	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.5	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 99.0%
9.6	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR		✔ 99.7%
9.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR		✔ 99.6%
9.8	Election de Mme Nathalie Bourquenoud	POUR	POUR		✔ 99.7%
10	Réélection de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
11	Elections au comité de rémunération				
11.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
11.2	Réélection de M. Cédric Moret au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
11.3	Election de Mme Nathalie Bourquenoud au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.2%
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.2%
13	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.6%
14	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts : Adaptations à la nouvelle législation	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.2	Modification des statuts : Nombre maximum de mandats	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.3	Modification des statuts : Communication et prises de décisions	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.4	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 96.1%
5.5	Modification des statuts : Quorum de l'assemblée générale	POUR	POUR		✔ 99.7%
5.6	Modification des statuts : Clause de for	POUR	POUR		✔ 96.0%
5.7	Modification des statuts : Adaptations formelles et compétences du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.7%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 93.7%
6.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR		✔ 97.6%
6.1.4	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR		✔ 96.0%
6.1.5	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR		✔ 95.5%
6.1.6	Réélection de Dr. Diane Nicklas	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1.8	Election de Mme Raffaella Marzi	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il est président exécutif et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✔ 89.7%
6.2.2	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 92.9%
6.2.3	Election de Mme Raffaella Marzi au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 88.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR		✔ 95.5%
4.2	Réélection de M. Bruno Basler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 94.5%
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.5	Réélection de M. David Cole	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.8	Réélection de Mme Clara Streit	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.9	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR		✔ 94.5%
5	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.3%
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Bruno Basler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Basler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 86.6%
6.2	Réélection de Dr. Michael Halbherr au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 94.2%
6.3	Réélection de Mme Clara Streit au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 93.9%
6.4	Election de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (rémunération élevée) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Il reçoit une rémunération excessive.	✔ 89.8%
6.5	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 86.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 93.5%
9.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.9%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✔ 94.8%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 96.2%
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✔ 94.8%
9.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.2%
10	Modification des statuts				
10.1	Modification des statuts : capital-actions	POUR	POUR		✔ 100.0%
10.2	Modification des statuts : organisation des assemblées générales	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.3	Modification des statuts : conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 82.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✔ 98.8%
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.1.7	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✔ 99.2%
4.1.8	Réélection de Dr. iur. Monica Mächler	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 90.8%
4.1.10	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.1.11	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.1.12	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.4%
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.8%
4.2.4	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 88.8%
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 89.4%
6	Modifications des statuts				
6.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✔ 87.9%
6.2	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR		✔ 99.5%
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✔ 84.0%
6.4	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✔ 93.4%

® © Ethos 15.01.2024

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.