

2021

SSO

Rapport d'exercice des droits de vote

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d'Ethos
1.2	Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil les plus contestées
4	Analyses par société

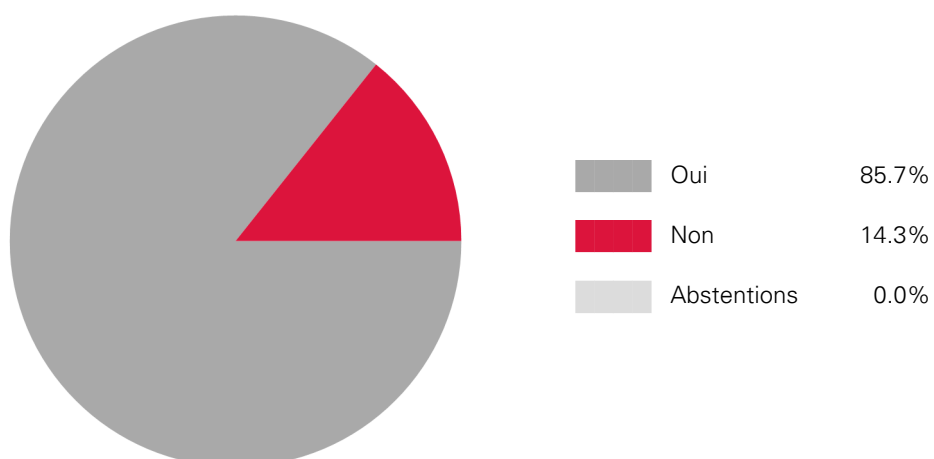
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

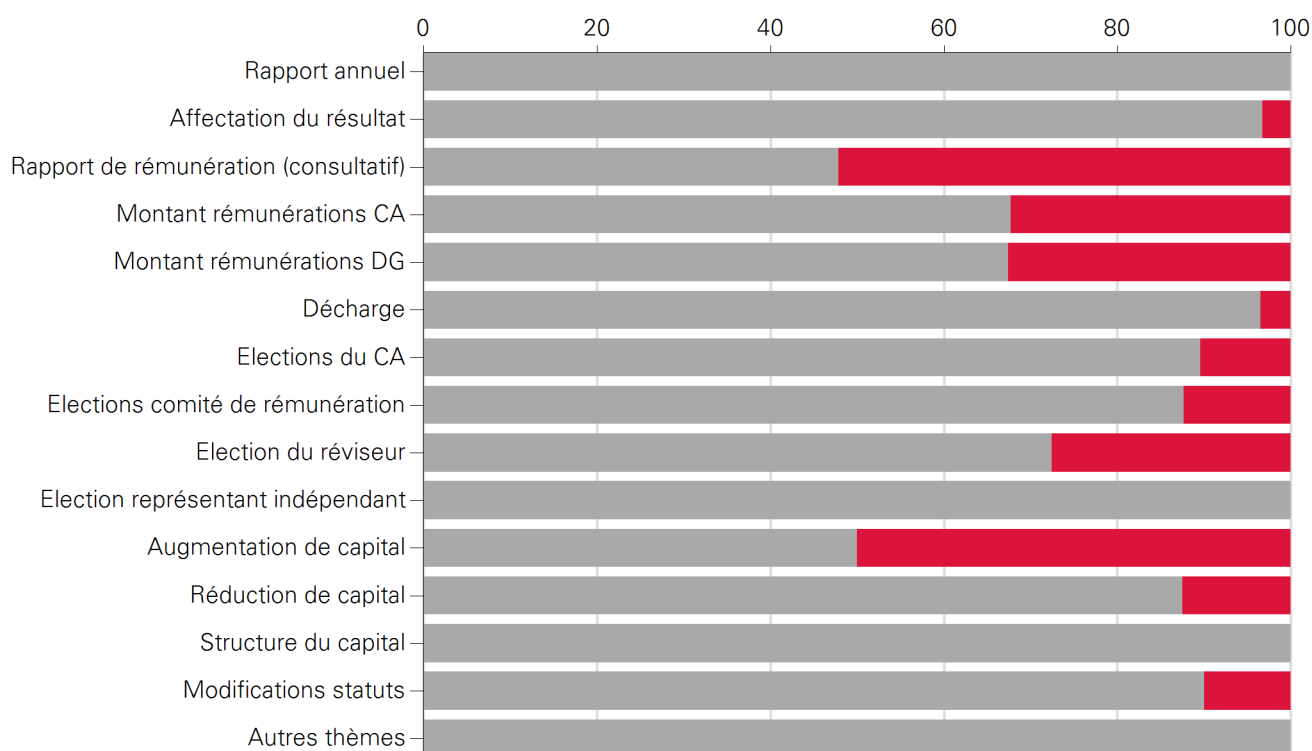
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	29	592	508	84	0
Assemblées générales extraordinaires	1	2	1	1	0
Total	30	594	509	85	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	31	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	31
Affectation du résultat	30	96,8%	1	3,2%	0	0,0%	31
Rapport de rémunération (consultatif)	11	47,8%	12	52,2%	0	0,0%	23
Montant rémunérations CA	21	67,7%	10	32,3%	0	0,0%	31
Montant rémunérations DG	31	67,4%	15	32,6%	0	0,0%	46
Décharge	28	96,6%	1	3,4%	0	0,0%	29
Elections du CA	215	89,6%	25	10,4%	0	0,0%	240
Elections comité de rémunération	71	87,7%	10	12,3%	0	0,0%	81
Election du réviseur	21	72,4%	8	27,6%	0	0,0%	29
Election représentant indépendant	30	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	30
Augmentation de capital	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2
Réduction de capital	7	87,5%	1	12,5%	0	0,0%	8
Structure du capital	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1
Modifications statuts	9	90,0%	1	10,0%	0	0,0%	10
Autres thèmes	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires
AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✓ Pour
○ Partiellement pour
✗ Contre
✕ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Autres thèmes
Allreal	16.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓					
Also	17.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	○	✗	○	✗	✓	✓	✗			✓	
Bâloise	30.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Belimo	29.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		
Bell Food Group	23.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓					
Bucher Industries	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓				○	
Bystronic	21.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓				✓	
Dätwyler	09.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓					
Emmi	15.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
Ems-Chemie	07.08.2021	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	○		✓	✓					
Forbo	01.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	○	○	✓	✓					
Geberit	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓		✓			
Georg Fischer	21.04.2021	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓					
Inficon	31.03.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	
Interroll	07.05.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✓	
Jungfraubahn	17.05.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
Kühne + Nagel	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓					
Nestlé	15.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✓		✓			✓
Novartis	02.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	
Partners Group	12.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	○	✓	○	✓	✗	✓				✓	
Roche	26.11.2021	AGE	✓											✗			
SFS Group	22.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓					
Sika	20.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✗	✓					

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Autres thèmes
Sonova	15.06.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓		✓			
Straumann	09.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	⦿	✓	⦿	✓	✓	✓					
Swiss Life	23.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
Vaudoise Assurances	10.05.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⦿	⦿	✓	✓					
Vetropack	21.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✗	✓					
Vontobel	20.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	⦿	✓	✓		✗	✓					

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	31	28	99.8%
Affectation du résultat	31	28	98.5%
Rapport de rémunération (consultatif)	23	21	86.6%
Montant rémunérations CA	31	28	96.2%
Montant rémunérations DG	46	39	94.5%
Décharge	29	22	99.3%
Elections du CA	240	218	94.3%
Elections comité de rémunération	81	72	91.7%
Election du réviseur	29	26	95.7%
Election représentant indépendant	30	27	99.8%
Augmentation de capital	2	1	96.2%
Réduction de capital	8	8	99.1%
Structure du capital	1	1	99.4%
Modifications statuts	10	9	94.9%
Autres thèmes	2	1	95.0%
Tous les thèmes	594	529	94.9%

3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Allreal	16.04.2021	4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	CONTRE	52.4%
Allreal	16.04.2021	4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	CONTRE	53.0%
Nestlé	15.04.2021	4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	CONTRE	61.7%
Nestlé	15.04.2021	4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	CONTRE	65.2%
Allreal	16.04.2021	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	66.1%
Partners Group	12.05.2021	5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	67.8%
Interroll	07.05.2021	7.2	Réélection de M. Stefano Mercorio au comité de rémunération	POUR	68.8%
Straumann	09.04.2021	6.3	Réélection de M. Marco Gadola	CONTRE	70.3%
Straumann	09.04.2021	6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	70.4%
Interroll	07.05.2021	6.3	Réélection de M. Stefano Mercorio	POUR	70.5%

4 Analyses par société

Allreal

16.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.2	Remboursement d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	✓ 84.9%
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 52.4%
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 88.6%
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 76.7%
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Spuhler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 53.0%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 66.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 86.6%

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓	
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.</p>	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓
5.1	Renouvellement du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✓
5.2	Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle	POUR	POUR		✓
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés.	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	POUR	✓
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR	✓
7.1.c	Réélection de Prof. Dr. Rudolf Marty	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓</p>
7.1.d	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
7.1.e	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR	✓
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓</p>
7.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓</p>
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération			

Also

17.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✓
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 78.3%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 85.2%
5.1.2	Réélection de Dr. Andreas Beerli	POUR	POUR	✓ 95.8%
5.1.3	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.4	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 95.8%
5.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.7	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.8	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.9	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✓ 88.7%
5.1.10	Election de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.3%
5.2.2	Election de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.2.3	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 87.5%
5.2.4	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 87.9%
5.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

Bâloise

30.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 73.4%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.9%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	✓ 87.6%
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✓ 90.5%
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	✓ 94.4%
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR	✓ 90.2%
6.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.8%
6.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.6%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 90.7%
6.3.2	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.0%
6.3.3	Election de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.9%
7	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Emploi du bénéfice et dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Election de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 96.1%
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 99.3%
5.5	Réélection de Dr. Jean Gérard Villot	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (14.3%). ✓ 99.5%
5.6	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.7	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.8	Election de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.2%
7	Réélection de Dr.Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Modification des statuts			
4.1	Modifier art. 5a	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2	Modifier art. 20	POUR	● CONTRE	✓ 88.4% Ethos considère qu'un comité de rémunération composé de seulement deux membres n'est pas en ligne avec la bonne pratique.
4.3	Modifier art. 24	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	✓ 79.8%
5.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	✓ 78.5%
5.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 80.5%
5.1.e	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR	✓ 74.2%
5.1.f	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	✓ 94.0%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 77.3%
5.2.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 90.8% La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.8%
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.8%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Ernst Bärtschi	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.3	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR	✓ 93.5%
4.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	✓ 90.7%
4.5	Réélection de M. Jacob Schmidheiny	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	✓ 92.9%
4.7	Election de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR	✓ 96.0%
5	Réélection de M. Ernst Bärtschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.8%
6.2	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.6%
6.3	Election de Dr. Heinz O. Baumgartner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 85.5%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 96.4%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 89.9%
9	Réélection de Bretschger Leuch Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

Bystronic

21.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	✓ 88.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 96.4% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur			
4.1.1	Nommer M. Jürg Fedier comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.2	Nommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.3	Nommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	✓ 98.0%
4.5	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.6	Réélection de M. Hanno Ulmer	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1 et 4.1.2)			
4.7.1	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	✓ 93.3%
4.7.2	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.7.3	Election de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.0%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.0%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR	✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR	✓
5.1.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓
5.1.4	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	POUR	✓
5.1.5	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR	✓
5.1.6	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR	✓
5.1.7	Réélection de Mme Diana Strebelt	POUR	POUR	✓
5.2.1	Election de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	✓
5.2.2	Election de M. Thomas Grüter	POUR	POUR	✓
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
5.3.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
5.3.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓

Emmi

15.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Bienvenue et évolution du courant des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
3.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 98.9% La rémunération de l'ancien président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.
3.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 92.0%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 99.0%
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%
6.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.3	Réélection de Dr. iur Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓
5.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✓
5.5	Réélection de Dr. Reto Müller	POUR	POUR		✓
5.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR		✓
6	Elections au comité de rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.1	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Altorfer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>
6.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
6.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓
8	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 83.9%
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✓ 96.7%
4.1.3	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.4	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 94.0%
4.1.6	Election de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
4.2.3	Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 83.4% La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 86.6% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.3%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	✓ 90.9% L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu des indemnités de chômage partiel reçues par la société.
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
4	Elections au conseil d'administration			
4.a	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.b	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	✓ 80.7%
4.c	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.d	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.e	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.f	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	✓ 91.4%
4.g	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.a	Election de Dr. Hubert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2.b	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.4%
5.2.c	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.6%
9	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	✓ 73.4%
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.3%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	<p>✓ 93.3%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2	Réélection de Dr. Richard Fischer	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.3	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	✓ 88.3%
4.4	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR	✓ 93.5%
4.5	Election de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	✓ 97.0%
	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.6	Réélection de Dr. Richard Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.7	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.8	Election de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.7%
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
10	Modification des statuts pour permettre l'assemblée générale virtuelle	POUR	POUR	✓ 80.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓
4.1	Modification des statuts : présidence, secrétaire, décompte des voix	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.2	Modification des statuts : constitution du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée. ✓ 93.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 86.4%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Election de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 79.8%
6.2	Réélection de M. Urs Tanner	POUR	POUR	✓ 78.6%
6.3	Réélection de M. Stefano Mercurio	POUR	POUR	✓ 70.5%
6.4	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	POUR	✓ 72.4%
6.5	Réélection de Dr. ing. Elena Cortona	POUR	POUR	✓ 76.1%
6.6	Réélection de M. Markus Asch	POUR	POUR	✓ 75.6%
6.7	Election de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR	✓ 77.6%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Urs Tanner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 77.1%
7.2	Réélection de M. Stefano Mercurio au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 68.8%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.8%

Interroll

07.05.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice (pas de dividende)	POUR	POUR	✓ 96.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.2	Réélection de M. Peter Baumann	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.3	Réélection de M. Nils Graf	POUR	POUR	✓ 93.6%
4.4	Réélection de M. Heinz Karrer	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.5	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.6	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de M. Peter Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.2	Réélection de Prof. Dr. Thomas Bieger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.6%
5.3	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.6%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 91.7%
7.1	Election de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.2	Election du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.5%
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓	
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	✓ 99.5%	
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	✓ 88.5%	
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89.1%
4.1.f	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	✓ 95.8%	
4.1.g	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4.1.h	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	✓ 93.5%	
4.2	Election de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	✓ 99.5%	
4.3	Réélection de Dr. Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.4%	
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 79.3%	
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81.2%
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%	
4.5	Réélection de Investarit AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.4%	
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 75.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 82.7%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.8%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.8%
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.2%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	✓ 96.5%
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	✓ 95.7%
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	● CONTRE	<p>✓ 61.7%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>
4.1.10	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.11	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.12	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.13	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.2	Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 65.2%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 90.3%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.5%
7	Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé	POUR	POUR	✓ 95.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.1%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 91.0%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.4%
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 89.0%
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	✓ 96.5%
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	✓ 94.2%
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.6%
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
11	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.6%
4	Modification des statuts : Nombre maximal de mandats externes	POUR	POUR		✓ 99.1%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 67.8%
6.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.	✓ 92.5%
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2020/2021	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91.5%
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2020/2021	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 91.0%
6.4	Vote contraignant sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2021	POUR	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93.3%
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2022	POUR	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95.9%
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2020	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2020	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. ✓ 90.8%
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	✓ 96.2%
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.1.4	Réélection de Mme Lisa A. Hook	POUR	POUR	✓ 87.0%
7.1.5	Election de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR	✓ 88.9%
7.1.6	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	✓ 93.4%
7.1.8	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	✓ 96.2%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.2.1	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 88.3%
7.2.2	Réélection de Mme Lisa A. Hook au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 92.3%
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation des états financiers intermédiaires statutaires vérifiés	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	● CONTRE	✓ 99.9% La réduction de capital n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 85.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.a	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	✓ 85.3%
5.c	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.d	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.8%
5.e	Réélection de Mme Bettina Stadler	POUR	POUR	✓ 86.2%
5.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.g	Election de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.a	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 88.0%
6.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.7%
6.c	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.7%
7	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwäite en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  96.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.1.2	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.6%
4.1.4	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%). ✓ 87.5%
4.1.5	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	✓ 90.8%
4.1.6	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.7	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.2	Election de M. Paul Schuler	POUR	POUR	✓ 97.7%
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.4.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 89.6%
4.4.2	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.5%
4.4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 79.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.2%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.6%
4.1.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.3	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 95.7%
4.1.4	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.5	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1.6	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 88.1%
4.2.1	Election de M. Gregory Behar	POUR	POUR	✓ 75.2%
4.2.2	Election de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4.1	Election de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.9%
4.4.2	Election de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90.9%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.5%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.5%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.0%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 85.6%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 70.4%
6.2	Réélection de Dr. Sebastian Burckhardt	POUR	● CONTRE	<p>✓ 82.9%</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 70.3%
6.4	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR		✓ 86.7%
6.5	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR		✓ 82.6%
6.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 88.9%
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 83.9%
6.8	Election de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✓ 88.4%
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83.4%
7.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83.8%
7.3	Election de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 86.6%
8	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
Informations organisationnelles				
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.2%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.3	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.5	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.6	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	✓ 93.1%
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	✓ 94.3%
Elections au comité de rémunération				
5.12	Election de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.13	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
5.14	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.5%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Présentation du rapport annuel et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Mme Chantal Balet Emery	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 99.3%
7.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.3	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.4	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.5	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 99.4%
7.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	✓ 99.7%
8	Election de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
9	Elections au comité de rémunération			
9.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.2	Réélection de Mme Chantal Balet Emery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Balet Emery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 98.4%
9.3	Réélection de Mme Eftychia Fischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
11	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
12	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.9%
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR	✓ 96.7%
5.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer	POUR	● CONTRE	✓ 91.7% Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).
5.1.5	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR	✓ 95.1%
5.1.6	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	● CONTRE	✓ 91.8% Il exerce un nombre excessif de mandats.
5.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	✓ 94.5% Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.2.2	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. publ. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91.6%
5.2.3	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 93.7%
5.3	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération			
4.1	Réélection de M. Herbert J. Scheidt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.5	Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.6	Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.7	Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.1%
4.8	Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%
4.9	Election de Dr. Andreas Utermann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.10	Election de M. Michael Halbherr en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96.8%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80.9%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97.1%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97.3%
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96.9%
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.3%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.